البروشور التعريفي للدورة

التخطيط الاستراتيجي للجهات الحكومية

دورة تطبيقية تقود المشاركين في إعداد خطة استراتيجية لجهة حكومية، من تحليل الاختصاصات وأصحاب المصلحة إلى الأهداف والمؤشرات والمبادرات وربطها بالخطة التشغيلية والموازنة.

الكود	HT-GOV-112
التصنيف	القطاع الحكومي والإدارة العامة
المدة	أسبوع واحد
المستوى	متوسط

مقدمة

تُطالَب الجهات الحكومية بترجمة الرؤى الوطنية وخطط التنمية إلى نتائج يلمسها المواطن، في ظل موارد محدودة وأولويات تتغير. الخطة الاستراتيجية الجيدة تحدد ما ستفعله الجهة وما لن تفعله، وتربط كل ذلك بالموازنة.

الأهداف

- تحليل اختصاصات الجهة وأصحاب المصلحة والتوجهات الوطنية المؤثرة فيها
- تشخيص الوضع الراهن بأدوات PESTLE و SWOT وتحليل القدرات المؤسسية
- صياغة رؤية ورسالة وأهداف استراتيجية محددة وقابلة للقياس
- بناء مؤشرات أداء تميّز بين المخرجات والنتائج والأثر
- ربط الاستراتيجية بالمبادرات والخطط التشغيلية وموازنة البرامج

لمن هذه الدورة

- مديرو ومسؤولو إدارات التخطيط الاستراتيجي في الجهات الحكومية
- مديرو الإدارات المشاركون في إعداد خطط جهاتهم
- مسؤولو قياس الأداء المؤسسي والتميّز
- مسؤولو الموازنة والتخطيط المالي في القطاع العام

المهارات التي ستكتسبها

- التحليل الاستراتيجي للجهات العامة
- صياغة الأهداف وبناء المؤشرات
- ترتيب أولويات المبادرات
- ربط الخطط بالموازنات

مخرجات التعلم

- إعداد خريطة أصحاب مصلحة وتحليل وضع راهن لجهة حكومية
- رسم خريطة استراتيجية تربط الأهداف عبر مناظير بطاقة الأداء المتوازن
- كتابة بطاقة تعريف كاملة لمؤشر أداء تتضمن المعادلة وخط الأساس والمستهدف
- إعداد خطة تشغيلية سنوية لإدارة واحدة مشتقة من الأهداف الاستراتيجية

محاور الدورة

اليوم الأول: نقطة البداية: التفويض والسياق

- تحليل الاختصاصات والتوجهات الوطنية وخطط التنمية التي تعمل الجهة ضمنها
- تحليل أصحاب المصلحة والمستفيدين وتوقعاتهم

- تشخيص الوضع الراهن باستخدام PESTLE و SWOT وتقييم القدرات المؤسسية

اليوم الثاني: صياغة التوجه الاستراتيجي

- الرؤية والرسالة والقيم في السياق الحكومي
- المحاور والأهداف الاستراتيجية ومعايير صياغتها
- الخريطة الاستراتيجية ومناظير بطاقة الأداء المتوازن بعد تكييفها للقطاع العام

اليوم الثالث: النتائج والمؤشرات

- سلسلة النتائج: المدخلات والأنشطة والمخرجات والنتائج والأثر
- بطاقة تعريف المؤشر: المعادلة وخط الأساس والمستهدف ومصدر البيانات ودورية القياس
- تحديد المستهدفات والاستفادة من المقارنات المرجعية

اليوم الرابع: من الاستراتيجية إلى التشغيل والموازنة

- تحديد المبادرات وترتيب أولوياتها بمصفوفة الأثر والتكلفة
- تسلسل الأهداف إلى القطاعات والإدارات والخطط التشغيلية السنوية
- ربط الخطة بموازنة البرامج والأداء وتقدير الاحتياجات التمويلية

اليوم الخامس: المتابعة والمراجعة

- جلسات مراجعة الأداء الفصلية ولوحات المتابعة
- مخاطر تنفيذ الاستراتيجية وتخطيط السيناريوهات وتحديث الخطة عند تغيّر الأولويات
- ورشة تطبيقية يعرض فيها كل فريق وثيقة استراتيجية مختصرة لجهة حكومية افتراضية

منهجية التدريب

عمل في فرق على جهة حكومية افتراضية واحدة طوال الدورة
نماذج عمل لخريطة الاستراتيجية وبطاقة المؤشر والخطة التشغيلية
نقد جماعي لأهداف ومؤشرات مأخوذة من خطط منشورة
عرض ختامي أمام لجنة من الزملاء تقوم بدور القيادة العليا

الشهادة

يحصل المشارك على شهادة حضور من Harbor Training Center عند إتمام الدورة.

المواعيد القادمة

المدينة	الموعد	اللغة	الرسوم
إسطنبول	26 – 30 أبريل 2027	AR	EUR 4,800
دبي	3 – 7 مايو 2027	AR	EUR 4,500
لندن	10 – 14 مايو 2027	EN	EUR 5,700
أمستردام	17 – 21 مايو 2027	AR	EUR 5,500
أونلاين	24 – 28 مايو 2027	EN	EUR 1,800
إسطنبول	25 – 29 أكتوبر 2027	EN	EUR 4,800
دبي	1 – 5 نوفمبر 2027	EN	EUR 4,500

الرسوم للمشارك الواحد.

تواصل معنا

البريد info@harbor4training.com

للتسجيل والتفاصيل، امسح الرمز أو زر الرابط:

https://harbor4training.com/ar/courses/government-strategic-planning