البروشور التعريفي للدورة

التطوير المؤسسي وإعادة الهيكلة

دورة متقدمة في تقييم القدرات المؤسسية للجهات الحكومية ومراجعة ولاياتها ووظائفها وتصميم هياكلها ودمج الجهات وإدارة الانتقال إلى الهيكل الجديد.

الكود	HT-GOV-110
التصنيف	القطاع الحكومي والإدارة العامة
المدة	أسبوع واحد
المستوى	متقدم

مقدمة

تتراكم على الجهات الحكومية بمرور السنين وظائف متداخلة وإدارات أُنشئت لظرف انتهى، فتتشتت المسؤولية ويتكرر العمل؛ وإعادة الهيكلة المدروسة تبدأ بسؤال عما يجب أن تفعله الجهة قبل رسم الصناديق على الهيكل.

الأهداف

- تقييم القدرات المؤسسية لجهة حكومية وتحديد فجواتها الرئيسية
- مراجعة الولايات النظامية والوظائف لكشف التداخل والازدواجية بين الجهات
- تصميم هيكل تنظيمي يلائم ولاية الجهة ونموذج تقديم خدماتها
- التخطيط لدمج الجهات أو فصلها مع إدارة أبعادها القانونية والبشرية والمالية
- إدارة الانتقال إلى الهيكل الجديد بحوكمة واضحة ومعاملة منصفة للموظفين

لمن هذه الدورة

- مديرو التطوير المؤسسي والتنظيم في الجهات الحكومية
- مستشارو الإصلاح الإداري في مراكز الحكومة وأجهزة الخدمة المدنية
- أعضاء لجان الدمج وإعادة الهيكلة في الوزارات والهيئات
- مديرو الموارد البشرية المعنيون بتطبيق الهياكل الجديدة

المهارات التي ستكتسبها

- تقييم القدرات المؤسسية
- المراجعة الوظيفية للجهات
- التصميم التنظيمي
- إدارة دمج الجهات الحكومية

مخرجات التعلم

- إعداد تقرير تقييم قدرات مؤسسية لجهة افتراضية مع أولويات التطوير
- إجراء مراجعة وظيفية تصنف وظائف جهة وتحدد مصير كل منها
- إعداد بديلين للهيكل التنظيمي مع مقارنة مبررة بينهما
- إعداد خطة انتقال تحدد مراحل التنفيذ ولجان الحوكمة وأثر التغيير على الموظفين

محاور الدورة

اليوم الأول: تقييم القدرات المؤسسية

- عناصر التقييم: الولاية والهيكل والعمليات والكوادر والموارد
- أدوات جمع البيانات: المقابلات وتحليل الوثائق وبيانات القوى العاملة

- تشخيص مواطن الازدواجية والفجوات في أداء الجهة

اليوم الثاني: الولايات والمراجعة الوظيفية

- توضيح الولايات النظامية ومعالجة الوظائف المتداخلة بين الجهات
- خطوات المراجعة الوظيفية: الإبقاء والنقل والدمج والإسناد والإلغاء
- الفصل بين وظائف رسم السياسات والتنظيم وتقديم الخدمات

اليوم الثالث: التصميم التنظيمي

- مبادئ التصميم: نطاق الإشراف وعدد المستويات ودرجة المركزية
- خيارات الهيكل: الوظيفي والجغرافي والقائم على البرامج أو الفئات المستفيدة
- ترجمة الهيكل إلى ملاك وظيفي وأوصاف مهام للوحدات

اليوم الرابع: دمج الجهات الحكومية

- دراسة جدوى الدمج ومعايير اتخاذ القرار
- تخطيط التكامل القانوني والمالي والبشري وتكامل الأنظمة التقنية
- المئة يوم الأولى وتوحيد الثقافات والدرجات الوظيفية

اليوم الخامس: تنفيذ إعادة الهيكلة

- تسلسل التنفيذ وحوكمة المرحلة الانتقالية
- معالجة أثر التغيير على الموظفين بإنصاف وفق أنظمة الخدمة المدنية المطبقة
- مشروع ختامي: مقترح إعادة هيكلة لجهة حكومية يتضمن مراجعة وظيفية وخطة انتقال

منهجية التدريب

جهة حكومية افتراضية بوثائقها وهيكلها وبيانات موظفيها يحللها المشاركون طوال الأسبوع
تمرين مراجعة وظيفية بتصنيف قائمة حقيقية الطابع من الوظائف والاختصاصات
حالات لعمليات دمج جهات حكومية نجحت وأخرى تعثرت ودروسها
عرض مقترحات إعادة الهيكلة على لجنة وزارية محاكاة تناقش بدائلها

الشهادة

يحصل المشارك على شهادة حضور من Harbor Training Center عند إتمام الدورة.

المواعيد القادمة

المدينة	الموعد	اللغة	الرسوم
لندن	11 – 15 يناير 2027	AR	EUR 5,700
أمستردام	18 – 22 يناير 2027	EN	EUR 5,500
أونلاين	25 – 29 يناير 2027	AR	EUR 1,800
إسطنبول	28 يونيو 2027 – 2 يوليو 2027	EN	EUR 4,800
دبي	5 – 9 يوليو 2027	AR	EUR 4,500
لندن	12 – 16 يوليو 2027	EN	EUR 5,700
أمستردام	19 – 23 يوليو 2027	AR	EUR 5,500
أونلاين	26 – 30 يوليو 2027	EN	EUR 1,800

الرسوم للمشارك الواحد.

تواصل معنا

البريد info@harbor4training.com

للتسجيل والتفاصيل، امسح الرمز أو زر الرابط:

https://harbor4training.com/ar/courses/institutional-development