البروشور التعريفي للدورة

برنامج القيادات النسائية

برنامج تطويري يدعم المهنيات والمديرات في بناء هويتهن القيادية، وتعزيز الحضور والتأثير، وإتقان التفاوض، وتوسيع شبكات الدعم المهني، ووضع خطة واضحة للتقدم إلى مناصب أعلى.

الكود	HT-MGT-119
التصنيف	الإدارة والقيادة
المدة	أسبوع واحد
المستوى	متوسط

مقدمة

تتزايد مشاركة المرأة في سوق العمل والمناصب القيادية في المنطقة بدعم من برامج وطنية ومؤسسية، ومع ذلك يبقى الانتقال من الإدارة الوسطى إلى المواقع العليا مرحلة تحتاج إلى إعداد مقصود ورعاية مهنية.

الأهداف

- تحديد نقاط القوة والقيم وصياغة هوية قيادية واضحة
- تحليل العوائق المؤسسية والشخصية أمام التقدم الوظيفي وطرق تجاوزها
- التواصل بحزم وحضور في الاجتماعات واللجان ومجالس الإدارة
- التفاوض بثقة على الأدوار والموارد والتعويضات
- بناء شبكة علاقات تضم موجّهين ورعاة مهنيين داعمين

لمن هذه الدورة

- المديرات ورئيسات الأقسام
- المهنيات المرشحات لمناصب قيادية
- رائدات الأعمال ومديرات المشاريع
- القائمون على برامج تطوير القيادات النسائية في المؤسسات

المهارات التي ستكتسبها

- الحضور القيادي والتواصل الحازم
- التفاوض وإبراز الإنجازات
- بناء شبكات العلاقات المهنية
- التخطيط للمسار الوظيفي

مخرجات التعلم

- كتابة بيان قيادي شخصي يلخص القيم ونقاط القوة والطموح
- التحضير لتفاوض حقيقي بتحديد المصالح والبدائل وأفضل بديل عند تعذر الاتفاق BATNA
- رسم خريطة للعلاقات المهنية وتحديد الفجوات فيها وخطوات سدّها
- إعداد خطة تطوير قيادي لاثني عشر شهرًا بأهداف ومؤشرات متابعة

محاور الدورة

اليوم الأول: الهوية القيادية والمسار المهني

- اكتشاف نقاط القوة والقيم وصياغة البيان القيادي الشخصي
- محطات المسار المهني والانتقالات الحرجة نحو المناصب العليا

- العوائق الشائعة: السقف الزجاجي، المأزق المزدوج بين الحزم والقبول، التحيز غير المقصود

اليوم الثاني: الحضور والصوت

- عناصر الحضور القيادي: المضمون والأسلوب والثبات
- التواصل الحازم والتعامل مع المقاطعة ومع نسبة الأفكار إلى غير صاحبتها
- عرض الإنجازات أمام صنّاع القرار دون مبالغة أو تقليل

اليوم الثالث: التفاوض وصناعة الفرص

- التحضير للتفاوض: المصالح والبدائل وتحديد BATNA
- التفاوض على الأدوار والموارد والتعويضات والمهام ذات الظهور العالي
- التعامل مع الرفض والاعتراضات وإعادة فتح الحوار

اليوم الرابع: العلاقات المهنية وقيادة الفريق

- الفرق بين الموجّه والراعي المهني وكيف تُبنى العلاقة مع كل منهما
- خريطة العلاقات المهنية داخل المؤسسة وخارجها
- قيادة الفريق وبناء ثقافة شاملة تدعم الجميع

اليوم الخامس: الاستدامة وخطة التطوير

- متلازمة المحتال والحديث الداخلي وبناء الثقة بالنفس
- التوازن بين العمل والحياة وإدارة الطاقة وتفويض المهام
- مشروع تطبيقي تعدّ فيه كل مشاركة خطة تطوير قيادي لاثني عشر شهرًا وتقدّم عرضًا قياديًا من ثلاث دقائق

منهجية التدريب

حلقات لتبادل الخبرات بين المشاركات في مجموعات صغيرة
تمثيل أدوار لمواقف تفاوض واجتماعات لجان
تمارين تأمل ذاتي وكتابة البيان القيادي الشخصي
حالات تتتبع مسارات قيادات نسائية في قطاعات حكومية ومصرفية وصناعية

الشهادة

يحصل المشارك على شهادة حضور من Harbor Training Center عند إتمام الدورة.

المواعيد القادمة

المدينة	الموعد	اللغة	الرسوم
إسطنبول	26 – 30 أبريل 2027	AR	EUR 4,800
دبي	3 – 7 مايو 2027	AR	EUR 4,500
لندن	10 – 14 مايو 2027	EN	EUR 5,700
أمستردام	17 – 21 مايو 2027	AR	EUR 5,500
أونلاين	24 – 28 مايو 2027	EN	EUR 1,800
إسطنبول	25 – 29 أكتوبر 2027	EN	EUR 4,800
دبي	1 – 5 نوفمبر 2027	EN	EUR 4,500

الرسوم للمشارك الواحد.

تواصل معنا

البريد info@harbor4training.com

للتسجيل والتفاصيل، امسح الرمز أو زر الرابط:

https://harbor4training.com/ar/courses/women-in-leadership